

Norme ISO 50001 sur les systèmes
de gestion de l'énergie

Usine d'assemblage de Chrysler Group LLC de Brampton

La première usine d'assemblage de produits automobiles au Canada certifiée ISO 50001 réduit ses coûts de l'énergie et économise ainsi des millions de dollars.

Au sujet de l'homologation CAN/CSA-ISO 50001 sur les systèmes de gestion de l'énergie

La norme ISO 50001 propose aux organisations un cadre de travail structuré visant à gérer l'énergie de manière à accroître leur efficacité énergétique, à réduire les coûts et à améliorer leur rendement énergétique. La norme s'appuie sur les éléments communs répertoriés dans toutes les normes ISO sur les systèmes de gestion, assurant un niveau élevé de compatibilité avec les normes ISO 9001 (gestion de la qualité) et la norme 14001 (gestion environnementale). Elle intègre l'efficacité énergétique dans les pratiques de gestion en favorisant une meilleure utilisation des procédés consommateurs d'énergie déjà en place. Fondée sur le cycle « Planifier, faire, vérifier, agir », la norme tient compte à la fois des activités techniques et des opérations de gestion.

Dans le cadre de son programme [écoÉNERGIE sur l'efficacité énergétique pour l'industrie](#), Ressources naturelles Canada (RNCan) propose d'aider les sociétés industrielles en partageant les coûts de la mise en application de projets de gestion de l'énergie, y compris les projets pilotes de la norme sur les systèmes de gestion de l'énergie CAN/CSA-ISO 50001. Le programme offrira une assistance financière allant de 50 p. 100 des dépenses admissibles jusqu'à concurrence de 40 000 \$.

Photo : Roger Matte, un électricien de l'usine, a conçu un programme qui entraîne le démarrage séquentiel des ventilateurs d'extraction et qui permet leur arrêt automatique à un moment prédéterminé. Cette initiative de Roger et les autres idées qu'il a proposées pour réduire la consommation d'énergie ont aidé l'usine à économiser plus de 100 000 dollars.



UN INSTANTANÉ D'UNE ÉTUDE DE CAS

Industrie : automobile

Norme ou ligne directrice en matière de
système de gestion de l'énergie :

ISO 50001 – Première usine canadienne
d'assemblage de produits automobiles
certifiée ISO 50001

Éléments clés de l'adoption d'un système
de gestion de l'énergie : réduction des
coûts et avantages environnementaux

Secteur d'amélioration : mesures
d'efficacité énergétique visant les procédés
de production et le fonctionnement de
l'installation

Lieu : Brampton (Ontario), Canada

Produit : véhicules automobiles

Économies des coûts d'énergie
annuelles : plus de 2 millions de dollars

Nombres d'employés : plus de 3 400

Sources d'énergie : électricité et gaz naturel

Objectif de réduction d'énergie : cible pour
2020 – Réduction de 30 p. 100 des
gigajoules requis pour produire un véhicule
en comparaison de la consommation
d'énergie de référence de 2010 (à l'échelle
de l'entreprise, usines d'assemblage et
d'emboutissage Fiat Chrysler)

Canada

Avantages obtenus pour l'entreprise

Les projets de gestion de l'énergie menés à bien à l'usine de Brampton touchent tant au contrôle de l'éclairage qu'à la gestion du chauffage et de la ventilation. Les électriciens de l'usine ont créé et installé des systèmes de contrôle de l'éclairage qui devraient réduire les coûts annuels de l'électricité de 110 000 dollars. Un système automatisé de gestion et de commande du chauffage et de la ventilation permettra par ailleurs de réaliser des économies de près de 2 millions de dollars par année en ce qui a trait aux coûts de l'électricité et du gaz naturel tout en réduisant les infiltrations d'air froid dues à un échappement négatif excessif de 1,2 million de pieds cubes par minute.

L'usine, qui a adopté la norme ISO 50001, possède un système de gestion énergétique bien établi qui favorise l'amélioration continue des pratiques. Plus récemment, les panneaux de commande ont été remplacés par des systèmes intelligents qui améliorent le fonctionnement des dispositifs de chauffage, de ventilation et d'échappement de l'usine. Ces initiatives ont donné lieu à une réduction de 27 p. 100 de la consommation d'énergie en gigajoules par degré-jour de chauffage et à une amélioration de 9 p. 100 de l'efficacité du chauffage des locaux.

« Je suis extrêmement fier des employés de l'usine de Brampton car ils ont travaillé sans relâche afin de nous aider à obtenir la certification ISO 50001 sur les systèmes de gestion de l'énergie, mentionne Dan Omahen, directeur de l'usine d'assemblage de Brampton, Chrysler Group LLC. Cette expérience a démontré que lorsque les employés travaillent de concert et collaborent avec la direction et les partenaires de l'entreprise, il est possible de trouver des solutions durables qui contribuent à optimiser l'utilisation de l'énergie et à réduire les émissions de gaz à effet de serre. »

Prix de leadership du PEEIC

En 2014, l'usine d'assemblage de Brampton a reçu un Prix de leadership du Programme d'économie d'énergie dans l'industrie canadienne (PEEIC) dans la catégorie « Gérance d'entreprise ». Ce prix récompense la promotion de l'efficacité énergétique au niveau de l'organisation, notamment par la création et l'engagement d'une équipe de gestion de l'énergie ou par l'élaboration d'un plan de gestion de l'énergie pour l'organisation. Le PEEIC est une initiative de RNCAN.

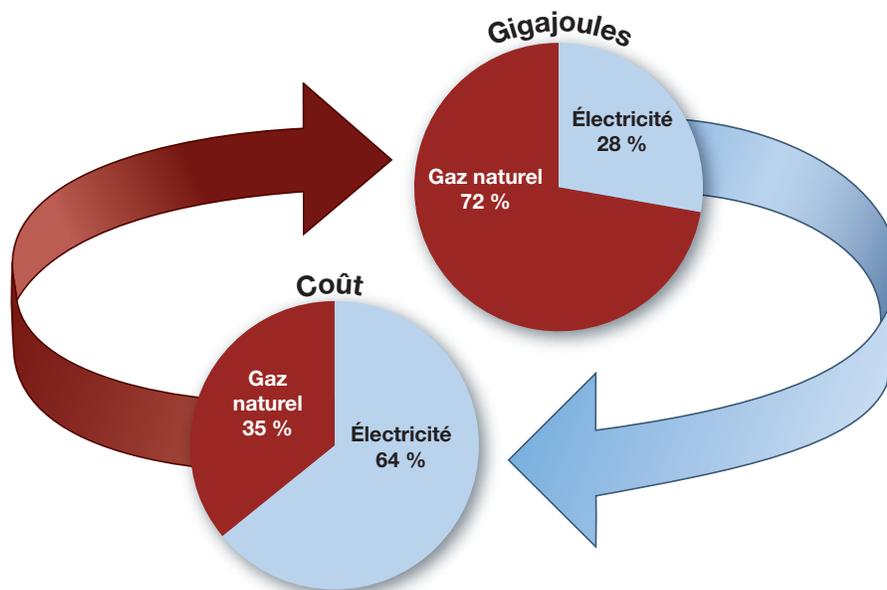
- Des économies d'énergie annuelles de plus de 2 millions de dollars ont été réalisées depuis 2013.
- L'équipe de la gestion de l'énergie bénéficie du soutien à temps plein de spécialistes œuvrant au siège social de Chrysler Group à Auburn Hills (Michigan).
- Chrysler Group a choisi de mettre en œuvre un projet pilote à l'usine de Brampton afin de paver la voie à la certification ISO 50001 de ses usines nord-américaines d'assemblage de produits automobiles.
- Toutes les usines de fabrication de Chrysler Group seront certifiées.

Profil de l'entreprise

Chrysler Group LLC a été formé en 2009 afin de créer une alliance stratégique internationale avec Fiat S.p.A. L'entreprise conçoit, met au point, fabrique, distribue et vend des véhicules de marques Chrysler®, Jeep®, Dodge®, Ram® et Fiat® de même que sous la désignation des véhicules de performance SRT®. Elle distribue en outre les produits Alfa Romeo 4C et Mopar®. Chrysler Group compte 37 usines de fabrication, dont 23 aux États-Unis, 6 au Canada, 7 au Mexique et 1 au Venezuela.

Fiat Group est une société internationale qui dirige des activités industrielles dans le secteur automobile. La fusion de Fiat et de Chrysler confirme la force et la compétitivité du groupe, un chef de file dans le domaine de l'innovation qui est présent à l'échelle mondiale et qui offre une gamme complète de produits. Les chiffres sont révélateurs : l'entreprise expédie plus de 4,4 millions de véhicules par an et génère des revenus supérieurs à 127 milliards de dollars. Les atouts technologiques jouent un rôle de premier plan dans la stratégie de durabilité du groupe qui, en 2013 seulement, a investi approximativement 5 milliards de dollars dans des activités de recherche et de développement visant à créer des procédés et des produits parmi les plus novateurs et avancés au monde.

L'usine d'assemblage de Brampton produit les modèles Chrysler 300, Dodge Charger, Dodge Challenger et Lancia Thema. Elle a une superficie de 274 000 mètres carrés et fait partie d'un complexe de 108 hectares. Plus de 3 400 employés y travaillent et on y trouve des convoyeurs dont la longueur équivaut à près de 33 kilomètres ainsi que 581 robots. Brampton est une ville de banlieue située à l'ouest de Toronto.



Profil de consommation d'énergie de l'usine et répartition du coût d'ensemble

Indice international de développement durable Dow Jones

En septembre 2014, pour la sixième année consécutive, Fiat a figuré dans le prestigieux indice international de développement durable Dow Jones (DJSI). Cela signifie que la performance économique, environnementale et sociale de Fiat Group se compare à celle des entreprises obtenant les meilleurs résultats au monde dans ces domaines. Seules les entreprises qui démontrent une grande efficacité dans la gestion durable de leurs activités sont prises en compte dans le DJSI.

Analyse de rentabilisation pour la gestion de l'énergie

L'usine d'assemblage de Brampton évolue en fonction de principes dictés par une culture d'entreprise internationale qui fait la promotion de l'engagement vis-à-vis le développement durable et qui s'attend à ce que ce dernier soit intégré aux pratiques. L'efficacité énergétique a une importance clé. Pour la sixième année consécutive, Fiat S.p.A. figure dans le prestigieux indice international DJSI. Toutes les entreprises participantes reçoivent un tableau d'analyse comparative RobecoSAM qui compare leur rendement en matière de développement durable avec la moyenne globale dans l'industrie et avec le rendement de leurs pairs au sein de l'industrie. En se soumettant à cette évaluation,

beaucoup d'entreprises voient leurs efforts reconnus à plus grande échelle et découvrent des solutions qui les aident à améliorer encore davantage leurs stratégies de développement durable.

Au cours des quatre dernières années, l'entreprise a réduit de plus de 15 p. 100 ses émissions de dioxyde de carbone (CO₂) par véhicule produit. Au niveau international, les usines de Fiat et de Chrysler ont également réussi à réutiliser 99 p. 100 de l'eau employée dans le cycle de fabrication, ce qui a représenté des économies de plus de 2,1 milliards de mètres cubes d'eau en 2013.

Les usines Fiat et Chrysler utilisent un système de fabrication appelé World Class Manufacturing – il s'agit d'une méthodologie systématique et organisée qui tient compte de tous les procédés auxquels l'installation recourt pour réduire les déchets, accroître la productivité et améliorer la qualité et la sécurité. En 2013, les projets relatifs à l'énergie mis sur pied grâce au système World Class Manufacturing ont contribué à une réduction des émissions de CO₂ de près de 180 000 tonnes (t).

À l'usine de Brampton, les mesures organisationnelles ont aussi eu une incidence clé, notamment la restructuration des procédés, l'optimisation de la capacité de fonctionnement de l'installation, la modification des pratiques opérationnelles et une sensibilisation accrue aux enjeux énergétiques pour changer les comportements des employés. Dans l'ensemble, ces activités ont permis de réaliser des

économies d'énergie totales d'approximativement 2 000 térajoules et d'éviter la production de 85 000 t de CO₂.

Mise en œuvre du système de gestion de l'énergie

Les employés, les gestionnaires de l'installation et les dirigeants de Chrysler Group ont tous joué un rôle dans le succès du SGE mis en œuvre à l'usine d'assemblage de Brampton. La nouvelle entité Chrysler Group LLC a lancé ses activités en juin 2009, dans le cadre d'une alliance mondiale conclue en partenariat avec Fiat. Ce partenariat s'assortissait d'une vision axée sur le développement durable de l'entreprise, ce qui nécessitait la création d'une équipe interne de développement durable, l'établissement de paramètres permettant de mesurer les progrès accomplis par rapport aux enjeux clés ainsi que la volonté d'adopter une approche de communication transparente pour faire état de ces progrès.

L'équipe de gestion de l'énergie a mis l'accent sur quatre enjeux clés :

- entreprendre une discussion avec la direction à propos des coûts de l'énergie. L'équipe a notamment informé la direction que 40 p. 100 de la facture d'énergie était attribuable aux pertes et non pas à la consommation;
- inciter le personnel à trouver des moyens de réduire les pertes grâce à des activités de formation et à des campagnes de sensibilisation;
- solliciter la collaboration des grands consommateurs d'énergie en les faisant participer aux projets mis en œuvre dans leur secteur d'activité;

Clé de la réussite

Le SGE mis en œuvre à l'usine d'assemblage de Brampton affiche des caractéristiques qui sont un gage de réussite. Il repose notamment sur un plan stratégique en matière d'efficacité énergétique qui comporte des initiatives de mesure, de gestion et d'amélioration continue. Le SGE bénéficie du soutien d'une équipe multiservice formée de divers employés et gestionnaires. De plus, le SGE s'appuie sur des politiques et des procédures clairement définies.

- mettre les membres de l'équipe de la gestion de l'énergie à profit dans le but d'améliorer les capacités techniques de cette dernière.

En mars 2013, l'usine d'assemblage de Chrysler Canada à Brampton a lancé le processus officiel de certification afin d'être parmi les premiers à en adopter la norme. Le groupe de gestion intégrée de l'entreprise a joué un rôle clé pour mener à bien le projet de certification, à l'instar de l'équipe de gestion de l'énergie. Après une analyse approfondie des écarts, la phase I de la mise en œuvre a débuté par une vérification documentaire en octobre 2013. Un mois plus tard au cours de la phase II, a eu lieu une vérification qui a duré une semaine et les résultats obtenus ont mené à la certification.

Chrysler Group a choisi de mettre un projet pilote en œuvre à l'usine de Brampton afin de paver la voie à la certification ISO 50001 de ses usines nord-américaines d'assemblage de produits automobiles. Toutes les usines de fabrication de Chrysler Group seront certifiées. L'installation de Brampton avait déjà obtenu des certifications après s'être conformée à plusieurs normes internationales, dont les normes ISO 9001 sur les systèmes de gestion de la qualité et ISO 14001 sur les systèmes de gestion environnementale.

Des gains à l'échelle de l'entreprise

Compte tenu de l'intérêt soutenu que l'entreprise porte à la performance environnementale, toutes les usines ont déjà obtenu la certification ISO 14001, une norme internationale s'appliquant aux systèmes de gestion environnementale. Depuis 2010, l'entreprise a réduit ses émissions de CO₂ de 15,5 p. 100 et sa consommation d'énergie, de 14,2 p. 100. En 2013, la consommation d'eau par véhicule produit a chuté de 27,1 p. 100 par rapport aux données de 2010.

Équipes dédiées à l'énergie

L'équipe de gestion de l'énergie de l'usine de Brampton compte 14 électriciens, mécaniciens en machinerie et autres ouvriers qualifiés dans des domaines clés; elle est dirigée par Bill Craig, directeur du service d'ingénierie de l'installation, ainsi que par Josh Orentlicher, un spécialiste en environnement. Chaque semaine, l'équipe rencontre des ouvriers spécialisés et des ingénieurs de chacun des services fonctionnels afin d'analyser les pertes d'énergie et la progression des projets d'efficacité énergétique en



En 2014, l'usine de Brampton a reçu le Prix de leadership du PEEIC dans la catégorie « Gérance d'entreprise » (de gauche à droite : Josh Orentlicher, spécialiste en environnement [Chrysler Canada Inc.]; Bill Craig, directeur du service d'ingénierie de l'installation [Chrysler Canada Inc.]; Andy Mahut, président du comité exécutif [PEEIC]).

cours de réalisation. L'équipe supervise également les activités de formation relatives à l'efficacité énergétique.

L'équipe de gestion de l'énergie de l'usine de Brampton a le soutien de l'équipe de développement durable de Chrysler Group, qui est basée à Auburn Hills (Michigan). « L'équipe d'Auburn Hills a la confiance des responsables des questions financières. Ses idées sont écoutées et elle peut aider les équipes locales de gestion de l'énergie comme la nôtre à faire bouger les choses », indique M. Orentlicher. Il ajoute que les équipes locales n'ont pas à reprendre depuis le début le processus d'apprentissage car elles bénéficient des ressources du centre des opérations.

Examen de la consommation d'énergie

L'examen de la consommation d'énergie est l'une des étapes qui ont mené à l'obtention de la certification ISO 50001. Cet examen, qui reposait principalement sur un recensement des conduits, a aidé l'usine à effectuer avec plus d'exactitude le suivi de la consommation d'énergie au moyen de son système d'information sur la gestion de l'énergie. L'examen de la consommation d'énergie est le volet du processus de certification ISO 50001 de l'usine de Brampton qui a en partie été financé par RNCAN. Il a été exécuté dans le cadre du processus de déploiement des coûts de l'énergie prescrit par le système World Class Manufacturing de Chrysler Group. Outre le recensement des conduits, le processus nécessitait un inventaire complet de l'équipement et la création d'un modèle polyvalent fondé sur des lectures de compteurs et des données existantes recueillies durant l'examen de la consommation d'énergie.

Politique énergétique

La politique énergétique prévoit une amélioration continue du rendement énergétique tout en respectant les obligations juridiques et autres exigences applicables, notamment en ce qui a trait à l'utilisation et à la consommation d'énergie et à l'efficacité énergétique. Elle contient aussi des dispositions qui permettent de s'assurer de la disponibilité des informations et des ressources requises pour atteindre les objectifs et les cibles.

Examen par la direction

Un représentant de la gestion de l'énergie a été nommé le 12 juillet 2013. Ses rôles et responsabilités ont fait l'objet d'une discussion, tout comme les éléments qui composent la norme.

Indicateurs de rendement énergétique

L'usine de Brampton a établi la consommation d'énergie de référence, suivi les données relatives à l'énergie et fixé les objectifs et les cibles au moyen de l'indicateur de rendement énergétique EnPI V3.0.

EnPI V3.0 est un outil conçu par le Département de l'énergie (DOE) des États-Unis qui permet de créer une analyse de régression. Les gestionnaires d'usine et d'entreprise peuvent l'utiliser pour établir des conditions de base normalisées en ce qui a trait à la consommation d'énergie, puis pour suivre les progrès annuels en matière d'amélioration de l'intensité énergétique, d'économies d'énergie, d'indicateurs de rendement énergétique supérieur et d'autres indicateurs tenant compte des variations dues aux fluctuations des conditions climatiques, de la production et d'autres variables.

Clé de la réussite

La politique énergétique est le cadre qui a permis de fixer et d'examiner les objectifs et les cibles en matière d'énergie. Elle a été communiquée à tous les membres du personnel de l'usine afin qu'ils prennent conscience de leurs obligations personnelles à l'égard de l'amélioration du rendement énergétique. La politique favorise également l'achat de produits et de services éconergétiques et les initiatives de conception qui produisent une amélioration du rendement énergétique. Elle est révisée au moins une fois par année pour en garantir la pertinence et l'utilité.

La politique énergétique de l'usine

S'efforcer de continuellement améliorer l'efficacité énergétique.

Toujours respecter toutes les exigences.

Vérifier les objectifs et les cibles qui se rapportent à la consommation d'énergie.

S'appuyer sur l'éducation et l'information pour permettre l'atteinte des objectifs.

Soutenir le recours à des produits, à des services et à des conceptions éconergétiques.

Outil d'analyse de régression

L'outil EnPI utilise un utilitaire Microsoft® Excel® pour exécuter des analyses de régression. Au moyen des équations énumérées ci-dessous, l'utilitaire prédit la consommation d'énergie en s'appuyant sur les variables indépendantes saisies par l'utilisateur. L'analyse de régression est une méthode statistique qui permet de prédire le comportement d'une variable dépendante en se fondant sur des variables indépendantes. Apprenez-en davantage à l'adresse ecenter.ee.doe.gov/EM/tools/Pages/EnPI.aspx (en anglais seulement).

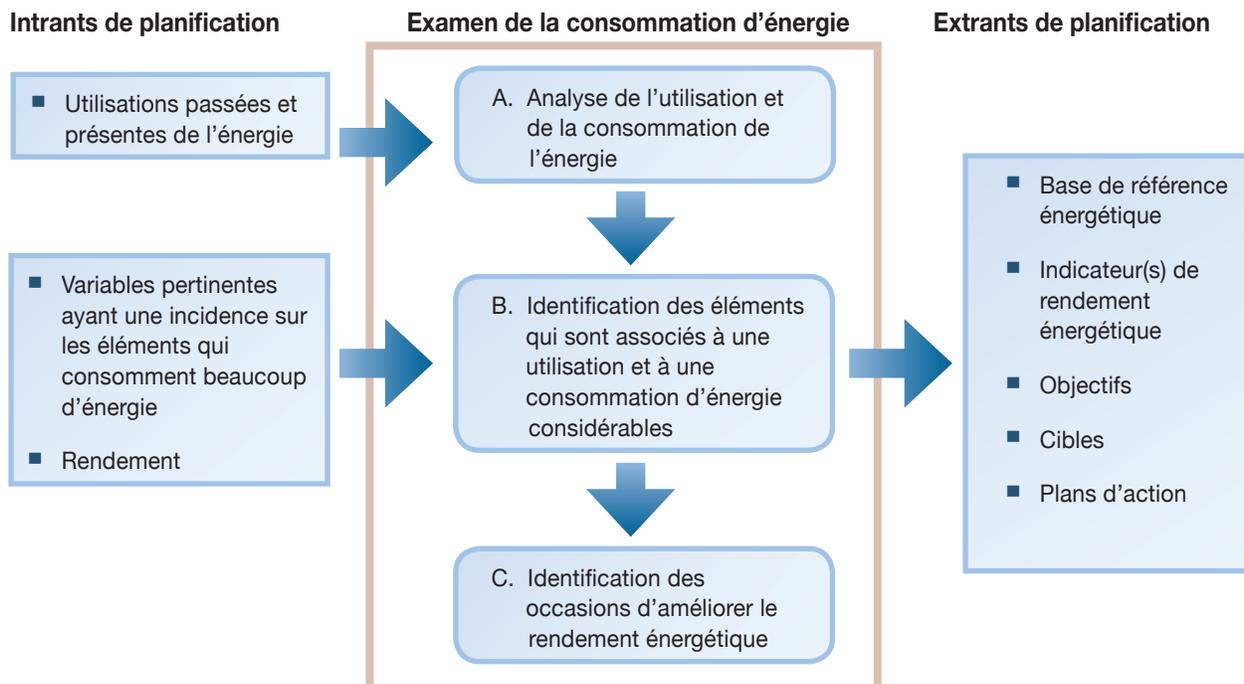
Planification de l'énergie

L'usine d'assemblage de Brampton a réalisé une analyse des écarts et lancé le processus de planification de l'énergie en 2012; la mise en œuvre de la norme ISO 50001 a débuté l'année suivante. Le processus de planification de l'énergie, décrit dans la norme ISO 50001 et présenté dans la figure ci-dessous, a été suivi.

Les données relatives aux services publics (électricité et gaz naturel) et à la production font l'objet d'un suivi mensuel (au minimum). La lecture des compteurs est faite par le fournisseur pour le gaz naturel et par chaque

centre de coûts – p. ex., l'emboutissage et les compresseurs – pour l'électricité. Il a été proposé que des compteurs divisionnaires de gaz naturel soient installés à chaque centre de coûts, et ce projet pourrait être mis en œuvre dans un avenir rapproché. Les données des compteurs sont collectées et analysées pendant le processus de planification de l'énergie. De plus, les variables pertinentes qui ont une incidence sur les éléments qui consomment beaucoup d'énergie, comme les degrés-jours de chauffage, peuvent être examinées et analysées afin de valider ou d'actualiser la base de référence énergétique durant le processus d'examen de la consommation d'énergie. Le rendement

Processus de planification de l'énergie





Hydro One a souligné le travail des employés de l'atelier de peinture et des membres de l'équipe de gestion de l'énergie, qui ont permis à l'entreprise d'économiser 295 587 dollars en diminuant la consommation d'énergie d'une pompe à résidus de peinture.

énergétique est documenté et analysé à chaque cycle d'examen de la consommation d'énergie (mensuellement, semestriellement et annuellement) dans le cadre du processus de déploiement des coûts, lequel vise à mesurer avec précision les pertes d'énergie et à leur attribuer un coût, puis à les transformer en gains.

Des données plus complètes pour des décisions plus éclairées

L'examen de la consommation d'énergie est un aspect clé de la norme ISO 50001 car il produit des données précises et plus sophistiquées qui permettent de prendre des décisions éclairées et plus détaillées.

Les partenaires aident à maximiser le potentiel d'économies d'énergie

L'usine d'assemblage de Brampton bénéficie de financement et d'expertise provenant d'organismes gouvernementaux et de services publics. RNCan lui fournit du soutien par l'entremise de l'Office de l'efficacité énergétique et du PEEIC. En se joignant au PEEIC, Chrysler Group a pu accéder à des outils et à des services qui favorisent la conservation de l'énergie et également devenir un Leader du PEEIC. Le personnel de l'usine a participé aux ateliers de gestion de l'énergie « Le gros bon \$ens » de RNCan.

L'usine profite aussi du soutien et des conseils d'Ontario Hydro. L'atelier de peinture et l'équipe de gestion de l'énergie de l'usine ont reçu des encouragements financiers de près de 300 000 dollars d'Ontario Hydro lorsque les pompes de recirculation ont été munies de mécanismes d'entraînement à fréquence variable. Cette amélioration a entraîné une économie annuelle de plus de 290 000 kilowattheures sans qu'il y ait de répercussions sur le processus de production.

Obstacles

L'usine d'assemblage de Brampton a fait face à peu d'obstacles lorsqu'elle a décidé d'obtenir la certification ISO 50001. Elle avait déjà obtenu des certifications après s'être conformée à plusieurs normes internationales, dont les normes ISO 9001 sur les systèmes de gestion de la qualité et ISO 14001 sur les systèmes de gestion environnementale.

« Étant donné l'expérience que nous avons acquise lorsque nous avons obtenu nos autres certifications et l'appui inconditionnel de la direction, nous avons été en mesure de nous soumettre assez efficacement au processus ISO 50001 », explique M. Orentlicher.

Leçons à retenir

« Les principales leçons que nous avons apprises lors de la mise en œuvre de la norme ISO 50001 concernaient les aspects organisationnels, dit M. Orentlicher. La technologie ne suffit pas pour relever les défis énergétiques : il faut également avoir le soutien de la haute direction de l'entreprise, des gestionnaires principaux et d'employés ciblés. »

L'importance d'une formation méthodique s'est aussi révélée être l'une des principales leçons apprises. Même si tous les employés ont déjà suivi une formation d'introduction à l'efficacité énergétique, l'entreprise met au point une formation automatisée sur la gestion de l'énergie afin qu'ils puissent approfondir leurs connaissances sur le sujet. Des employés qui occupent des postes précis associés à de l'équipement qui consomme beaucoup d'énergie comme les ingénieurs opérateurs de centrale, les électriciens et les mécaniciens en machinerie recevront une formation spécialisée en lien avec l'énergie.

M. Orentlicher conseille également aux équipes de gestion de l'énergie de ne pas trop s'appuyer sur les consultants. « Il est préférable d'accomplir la majorité du travail vous-mêmes. Vous serez ainsi en mesure de développer une expertise interne. »

Résultats

M. Orentlicher fait remarquer que de nombreux projets sont prévus pour l'avenir, y compris des améliorations majeures du système d'éclairage, l'optimisation de la ventilation et la participation à un programme de gestion de la demande en électricité. Et bien que la capacité de comptage des systèmes électriques soit assez précise, les systèmes de surveillance doivent être améliorés pour mieux évaluer et gérer la consommation de gaz naturel. « Il faut, dit-il, appliquer d'abord des solutions à faible coût ou à coût nul avant de passer aux projets d'immobilisations. Chaque année, il est nécessaire de revoir la situation et d'essayer de trouver

des moyens d'obtenir des résultats en utilisant des options qui coûtent peu ou pas d'argent. Faites appel à des gens passionnés. Adressez-vous d'abord aux gens qui sont sur place et qui connaissent l'équipement. »

Les projets réalisés dans le cadre du processus de certification comprenaient notamment l'installation d'un contrôleur programmable pour l'éclairage de l'atelier de peinture et la mise en œuvre du système Demand Flow® de Siemens, qui améliore l'efficacité du refroidisseur d'eau de l'installation.

Clés de la réussite

Avant l'obtention de la certification ISO 50001, le suivi des indicateurs de rendement clés (IRC) était effectué par différentes personnes qui utilisaient des méthodes diverses. L'usine de Brampton s'appuie maintenant sur un système de banque de données formel et centralisé. Cette initiative a favorisé la transparence et la collaboration lorsqu'il est question des enjeux liés à la gestion de l'énergie. M. Orentlicher indique que la certification ISO 50001 donnera lieu à d'autres engagements : « Cela fait désormais partie de la façon dont nous conduisons nos affaires. »

Le SGE mis en œuvre à l'usine d'assemblage de Brampton affiche des caractéristiques qui sont un gage de réussite. Il repose notamment sur un plan stratégique en matière d'efficacité énergétique qui comporte des initiatives de mesure, de gestion et d'amélioration continue. Le SGE bénéficie du soutien d'une équipe multiservice formée de divers employés et gestionnaires. De plus, le SGE s'appuie sur des politiques et des procédures clairement définies.

La politique énergétique est le cadre qui a permis de fixer et d'examiner les objectifs et les cibles en matière d'énergie. Elle a été communiquée à tous les membres du personnel de l'usine afin qu'ils prennent conscience de leurs obligations personnelles à l'égard de l'amélioration du rendement énergétique. La politique favorise également l'achat de produits et de services éconergétiques et les initiatives de conception qui produisent une amélioration du rendement énergétique. Elle est révisée au moins une fois par année, lors de l'examen par la direction, pour en garantir la pertinence et l'utilité.

Avant l'obtention de la certification ISO 50001, le suivi des indicateurs de rendement clés (IRC) était effectué par différentes personnes qui utilisaient des méthodes diverses. L'usine de Brampton s'appuie maintenant sur un système de banque de données formel et centralisé. Cette initiative a favorisé la transparence et la collaboration lorsqu'il est question des enjeux liés à la gestion de l'énergie. M. Orentlicher indique que la certification ISO 50001 donnera lieu à d'autres engagements : « Cela fait désormais partie de la façon dont nous conduisons nos affaires. »

Pour obtenir des renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Ressources naturelles Canada par courriel à droitdauteur.copyright@rncan-nrcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de Ressources naturelles, 2015

Also available in English under the title: ISO 50001 Energy Management Systems standard certification - Chrysler Group LLC's Brampton assembly plant

N° de cat. M134-32/8-2015F-PDF (En ligne)
ISBN 978-0-660-23153-2