

# Stratégie de responsabilité d'entreprise à cinq piliers de Cameco

## Contexte

Cameco est l'un des plus importants producteurs d'uranium au monde; l'entreprise assure environ 16 p. 100 de la production mondiale provenant de mines au Canada, aux États-Unis et au Kazakhstan. Au cours des 25 dernières années, elle a fait participer plusieurs groupes autochtones à ses projets canadiens d'exploration et de développement dans le Nord de la Saskatchewan. L'accès aux terres et aux ressources minérales est essentiel pour permettre à l'entreprise d'atteindre ses objectifs opérationnels. Ainsi, elle cherche à promouvoir la participation de communautés autochtones et à obtenir leur appui pour la poursuite de ses activités en s'engageant activement à respecter des conditions établies dans des baux de surface et des ententes signés avec ces communautés. Cameco a élaboré une stratégie de responsabilité d'entreprise à cinq piliers afin d'orienter son engagement auprès des communautés autochtones du Nord de la Saskatchewan.

## Description des mesures mises en œuvre

L'objectif de la stratégie à cinq piliers est de bâtir et de maintenir des relations à long terme et d'offrir aux communautés des initiatives de renforcement des capacités ainsi que des possibilités d'emploi et de développement commercial. La stratégie sert de fondement à l'établissement et au maintien de relations dans les zones d'exploitation. Cameco a mis sur pied divers programmes dans le Nord de la Saskatchewan suivant les cinq piliers de sa stratégie :

- Perfectionnement de la main-d'œuvre – Grâce à ce programme, Cameco aide les jeunes à demeurer aux études, à obtenir les moyens financiers pour participer à des programmes postsecondaires et à obtenir la formation nécessaire pour se perfectionner s'ils sont embauchés.
- Développement commercial – Cameco cherche à obtenir la majorité de ses services aux fins de fonctionnement auprès d'entreprises locales. Dans le Nord de la Saskatchewan, elle a créé des initiatives comme le programme de fournisseurs privilégiés du Nord et la stratégie de source directe pour appuyer des entreprises locales.



**Meneur :** Industrie (Sask.).

**Étapes de la séquence de la mise en valeur des ressources minérales :** Préexploration, exploration, aménagement, exploitation, fermeture, postfermeture.

**Principal constat :** La stratégie de responsabilité d'entreprise à cinq piliers de Cameco représente une bonne pratique en matière d'engagement et de préparation de la communauté puisqu'elle aide à bâtir et à maintenir des relations à long terme tout en offrant des initiatives de renforcement des capacités et des possibilités d'emploi et de développement commercial aux communautés.



- Participation communautaire – Cameco rencontre régulièrement des membres des communautés pour les informer de ses projets et plans de demandes de permis et les faire participer aux possibilités et aux activités de différentes façons. Parmi les outils et initiatives qu'elle utilise à cet égard, notons sa tournée dans le Nord, des sites Web communautaires locaux, des forums communautaires, des initiatives de participation à des projets particuliers, des comités sur les ententes et des visites de mines.
- Investissement dans la communauté – Cameco appuie les communautés en leur offrant des fonds pour des infrastructures et des programmes dans les régions où elle est établie. Dans le Nord de la Saskatchewan, elle met l'accent sur l'amélioration de la qualité de vie des jeunes en faisant la promotion de l'éducation, du sport, des loisirs et de la santé.
- Gérance de l'environnement – Cameco encourage activement les communautés locales à participer au processus d'évaluation environnementale et aux activités continues de surveillance de l'environnement. Parmi les programmes mis sur pied à ces fins, notons l'*Athabasca Working Group* et le *Northern Saskatchewan Environmental Quality Committee* ainsi que des initiatives de participation à des projets particuliers. Cameco rencontre également des individus, dont des trappeurs locaux, et des communautés pour évaluer l'importance d'activités traditionnelles par rapport aux activités minières.

## Résultats

À la fin de 2014, près de 800 résidents du Nord de la Saskatchewan travaillaient pour Cameco, et l'entreprise faisait affaire avec 645 entrepreneurs également résidents. Depuis 2004, Cameco a obtenu plus de 3 milliards de dollars en services d'entreprises du Nord de la Saskatchewan, ce qui représente environ 70 p. 100 du total de ses dépenses, et a remis quelque 14 millions de dollars en dons à des groupes nordiques et autochtones.

## Leçons à retenir

Les communautés autochtones ont des besoins importants en matière d'emploi et de formation ainsi que d'infrastructure et de soutien pour différents programmes. Une approche globale, comme la stratégie de responsabilité d'entreprise à cinq piliers de Cameco, aide à bâtir et à maintenir des relations à long terme tout en offrant aux communautés des possibilités d'emploi et de développement commercial, en plus d'initiatives de renforcement des capacités. Il importe de trouver des façons nouvelles et novatrices de répondre aux besoins et aux attentes des communautés.

### Pour plus d'information :

**Peter Dodson**

Gestionnaire, Responsabilité d'entreprise

Cameco Corporation

[peter\\_dodson@cameco.com](mailto:peter_dodson@cameco.com)